

## AVANCER EN EQUIPE, ENCADRER, GERER, TRANSMETTRE...

### Objectifs :

- Se positionner au niveau de sa fonction, de son rôle et de ses missions
- Intégrer les outils du management dans son activité quotidienne
- Développer ses capacités à communiquer et à transmettre
- Gérer les situations difficiles

**Durée :** 2 à 3 jours

**Type :** Formation-Action

**Pour qui :** Responsable de service, personnel d'encadrement...

### Principaux thèmes abordés

#### L'encadrement d'une équipe

- Définir les fonctions, les rôles, les missions, les valeurs de chacun
- Etudier les différentes conceptions et différents styles de management
- Définir la notion d'équipe et son fonctionnement

#### L'organisation du travail

- Planifier son travail avec méthode, anticiper, gérer, suivre et contrôler
- Repérer son propre fonctionnement par rapport au temps
- Utiliser des techniques et des outils de gestion du temps
- ...

#### La structuration d'une intervention ou animation

- Connaître les dimensions essentielles de la pédagogie
- Déterminer les objectifs à atteindre et les méthodes à utiliser
- Construire son programme, cadrer les différentes phases
- Préparer concrètement son intervention

#### La transmission du savoir

- Donner du sens : connaître les mécanismes de la motivation
- Gérer les signes et les besoins de reconnaissance
- Développer ses techniques d'expression
- Gérer la dynamique d'un groupe

#### Les mécanismes relationnels

- Rappel des bases de la communication
- Etude des obstacles et des outils à utiliser
- Repérer ses propres mécanismes relationnels
- ...

#### La gestion des situations difficiles

- Savoir identifier les signes avant-coureurs
- Connaître les causes les plus courantes
- Se connecter à ses propres ressources
- Désamorcer et gérer les conflits

[Programme détaillé sur simple demande](#)