

FORMATION DE TUTEUR

Objectifs :

- Transmettre un savoir et une expérience avec méthode et organisation
- Réussir l'intégration et le transfert de compétences
- Savoir communiquer et se positionner en tuteur

Durée : 2 jours

Type : Formation-Action

Pour qui : Toute personne ayant à intégrer et accompagner un nouveau salarié...

Principaux thèmes abordés

Préparer un accompagnement

- Organiser son travail pour se rendre disponible
- Evaluer les compétences du stagiaire
- Définir les résultats à atteindre
- Déterminer le contenu des techniques à transmettre

Intégrer et accompagner

- Comprendre le fonctionnement d'une adulte en situation d'apprentissage
- Faire découvrir le périmètre de sa fonction et des autres fonctions dans l'entreprise
- Elaborer les règles de fonctionnement : le contrat
- Etablir un plan de travail avec des acquisitions progressives
- Raisonner en termes d'objectifs pédagogiques
- Choisir les moyens pédagogiques
- Organiser une progression dans l'acquisition

Les mécanismes relationnels

- Prendre conscience que chacun est différent, comprendre ce qui se joue dans une relation sans être dans le jugement ou la défensive
- Comment établir un langage commun, notion de cadre de référence
- Evaluation individuelle de sa forme de communication, travail sur les « préférences cérébrales »,
- Outils face aux obstacles de la communication,
- Ecoute, implication - interprétation - subjectivité - adaptation

S'adapter aux besoins du stagiaire

- Analyser les besoins de l'individu
- Comprendre les divers types de besoin
- Détecter les attentes
- Répondre et formuler pour générer la motivation
- Donner l'exemple

Technique pédagogique

- Savoir présenter un concept ou une idée simplement
- S'assurer de la compréhension du stagiaire
- Donner envie de s'approprier les apports
- Faire faire après avoir expliqué
- Exiger pour obtenir les progrès attendus

Evaluer la progression

- Méthodes et outils
- Recadrage et encouragements
- Courbe de progrès adaptée aux capacités de chacun
- Développer l'autonomie